El Tiempo Latino

28 de febrero de 2025
Año 34, N. 08

eltiempolatino.com

Knowledge and Diversity for Progress

DESPIDOS FEDERALES: UNA REALIDAD QUE GOLPEA A LA FUERZA LABORAL DE DC

EFE/EPA/CJ GUNTHER | DISEÑO ETL

Hasta el momento, alrededor de 75,000 trabajadores federales han aceptado la oferta de renuncia de la administración Trump.

El plan del DOGE afecta a dos millones de funcionarios y enfrenta a una importante resistencia por parte de los sindicatos que representan a este gremio.

POR JOELNIX BOADA | EL TIEMPO LATINO

Desde que el presidente Donald Trump asumió su segundo mandato hace más de un mes, han sido muchos los cambios radicales a los que se ha enfrentado el país, entre ellos uno de los que aqueja significativamente a la capital de la nación es el despido masivo de trabajadores federales.

Lo que comenzó como una advertencia de volver a sus oficinas luego de tres años trabajando remoto, le siguió una propuesta en la que se animaba a algunos empleados federales a dimitir y una orden a las agencias para que expulsen al personal en periodo de prueba.

Este programa, conocido como la iniciativa 'Fork in the Road', afecta a dos millones de funcionarios y enfrenta a una importante resistencia por parte de los sindicatos que representan a este gremio.

Aunque hubo algunos intentos de revocar la iniciativa, la realidad es otra. La semana pasada un juez federal se negó a bloquear temporalmente el despido masivo de trabajadores federales por parte de la administración Trump, mientras avanza una demanda presentada por cinco sindicatos.

El juez de distrito Christopher Cooper determinó que los sindicatos deben presentar sus reclamos bajo la ley laboral federal en lugar de en un tribunal de distrito.

Hasta el momento, alrededor de 75,000 trabajadores federales han aceptado la oferta de renuncia de la administración Trump.

Despidos federales

La semana pasada algunos departamentos iniciaron despidos. El Departamento de Seguridad Nacional se preparó para despedir a cientos de empleados de alto nivel, como parte de una medida gubernamental para liberar a la tercera institución más grande del país.

De acuerdo con NBC News, la administración de Trump dispuso de un "plan unificado" y ha elaborado un listado de individuos en altos cargos dentro de cada área del DHS que serán despedidos.

Este domingo, la administración Trump comunicó que se eliminaron 2,000 puestos del personal de la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Además, la mayoría de sus empleados destinados en el extranjero serán puestos en licencia.

Además, la semana pasada ci entos de trabajadores en periodo de prueba de la Administración Federal de Aviación (FAA) fueron despedidos. La medida suscitó preocupación por la seguridad aérea de la nación, sin embargo, el Departamento de Transporte declaró a Associated Press que ningún controlador de tráfico aéreo fue despedido, ni tampoco personas que realizan "funciones críticas de seguridad".

Agencias como el Servicio de Impuestos Internos (IRS) o los Institutos Nacionales de la Salud (NIH) han optado por despedir a empleados en periodo de prueba. La semana pasada el IRS despidió a alrededor de 7,000 trabajadores.

Desde entonces, cientos de trabajadores federales y residentes han protestado en Washington: el lunes pasado frente al Capitolio y el miércoles frente a las oficinas de SpaceX para mostrar su rechazo contra el papel de Elon Musk en la reorganización del gobierno.

– Continúa en Pag. A2

Una nueva propuesta fiscal de Maryland tendría posibles consecuencias en todos los residentes

La propuesta del gobernador Wes Moore pretende atajar el déficit de $3 mil millones de Maryland

REDACCIÓN | EL TIEMPO LATINO

La nueva propuesta fiscal del gobernador Wes Moore pretende atajar el déficit de 3,000 millones de dólares de Maryland aumentando los impuestos a los residentes más ricos del estado.

Sin embargo, una prestigiosa organización sin ánimo de lucro advierte de las posibles consecuencias para todos los residentes.

¿Qué sabemos sobre la propuesta fiscal de Maryland?

- El plan introduce un tipo impositivo del 6,25% para las personas que ganan 500,000 dólares anuales.
- También aumenta impuesto al 6,5% para los que ganan más de un millón de dólares.
- Moore afirma que esta estrategia impulsará el crecimiento económico y reforzará los servicios públicos.

En su anuncio, Moore declaró: "Los habitantes de Maryland que han destacado financieramente contribuirán un poco más para que podamos invertir en crecimiento económico, seguridad pública y educación".

Consecuencias de la propuesta fiscal en Maryland

A pesar de las garantías de que dos tercios de los habitantes de Maryland recibirán una modesta reducción de impuestos, el Sindicato Nacional de Contribuyentes (NTU) expresó su preocupación por las posibles repercusiones económicas.

Pete Sepp, presidente de la NTU, sostuvo a WTOP que el aumento de los impuestos podría agravar el prolongado estancamiento económico de Maryland, como ha señalado el interventor del estado.

"Aumentar los impuestos a cualquier segmento de la población de Maryland podría empeorar los problemas existentes", explicó Sepp.

Destacó las preocupaciones de los propietarios de pequeñas empresas que pueden emplear a numerosas personas, advirtiendo de un 'efecto de goteo inverso' en el que el aumento de los impuestos conlleva una reducción de los salarios o las prestaciones, lo que repercute negativamente en la clase media.

Sepp estableció comparaciones con estados como Nueva Jersey, que inicialmente se dirigieron a las rentas altas antes de ampliar las subidas de impuestos. Este tipo de políticas fiscales, advierte, pueden hacer que los residentes y las empresas abandonen Maryland en favor de estados más favorables a la fiscalidad como Virginia o Pensilvania.

"El capital es muy móvil", señaló Sepp. "No es difícil que las empresas, especialmente las pequeñas o medianas, decidan que permanecer en Maryland no merece la pena por la carga fiscal".

La Tax Foundation sitúa a Maryland en el puesto 46 del Índice de Competitividad Fiscal Estatal de 2025, con una importante presión fiscal sobre la renta, mientras que Virginia y Virginia Occidental ocupan puestos más bajos, el 28 y el 23, respectivamente.

Otros proyectos de ley en Maryland que impactan al bolsillo

Un conjunto de proyectos de ley introducidos en la Asamblea General de Maryland el jueves 23 de enero buscaría poner a consideración de los votantes en 2026 la exención de las propinas de los impuestos sobre la renta estatales.

Estas propuestas no solo abordan el tema de los taxes, sino que también proponen un aumento en los salarios de los trabajadores que dependen de las propinas, para que se alineen con el sueldo mínimo de aquellos que no reciben propinas en el estado.

La normativa contempla elevar el salario mínimo de $15 a $20 por hora para 2030 y ofrecerá incentivos fiscales a restaurantes que implementen este aumento salarial.

Anteriormente, la Maryland Restaurant Association se ha opuesto a iniciativas similares, argumentando que los trabajadores que reciben propinas en realidad cobrarán menos dinero, ya que los restaurantes trasladarán los costos a los clientes, quienes a su vez podrían dar menos propinas.

Dona artículos para el evento 'Prom Couture Closet'

DEPARTAMENTO DE RECREACIÓN DEL CONDADO DE MONTGOMERY

El evento Prom Couture Closet busca eliminar el obstáculo financiero de asistir al baile de graduación, que, para muchos estudiantes, resulta ser uno de los días más memorables de la escuela secundaria.

"Celebrar el baile de graduación es una ocasión trascendental para muchos estudiantes", dijo el ejecutivo Marc Elrich

REDACCIÓN | EL TIEMPO LATINO

El Departamento de Recreación del Condado de Montgomery está ayudando nuevamente a hacer realidad el sueño de asistir al baile de graduación, Prom, para los estudiantes de las escuelas secundarias del condado. El Departamento está recolectando vestidos, trajes, zapatos, corbatas y accesorios usados en buen estado y nuevos que los estudiantes podrán elegir durante el evento Prom Couture Closet.

"Celebrar el baile de graduación es una ocasión trascendental para muchos estudiantes," dijo el Ejecutivo del Condado de Montgomery, Marc Elrich.

"Desafortunadamente, el alto costo de la ropa y los accesorios del baile de graduación puede impedir que los estudiantes participen. Por cuarto año, el evento 'Prom Couture Closet' del Departamento de Recreación está ayudando a hacer posible la noche de los sueños. Animo a los residentes y empresas a contribuir con artículos relacionados con el baile de graduación y apoyo este esfuerzo para brindarles a nuestros jóvenes una experiencia de baile de graduación memorable", agregó.

Cientos de estudiantes han asistido a este evento durante los últimos tres años.

La recolección está actualmente en curso. Los vestidos, trajes y accesorios se pueden donar en el Centro de Recreación Marilyn J. Praisner de lunes a jueves de 9 a.m. a 9 p.m., los viernes de 9 a.m. a 6 p.m. y los sábados de 10 a m. a 3 p.m., hasta el viernes 28 de febrero.

El Departamento también organizará fechas especiales de recolección:

Sábado 1 de marzo, de 10:00 a. m. a 3:00 p.m. en el Centro de Recreación Germantown, 18905 Kingsview Road, Germantown.

El sábado 5 de abril, en el Centro de Recreación Marilyn J. Praisner, ubicado en 14906 Old Columbia Pike en Burtonsville, cualquier estudiante de secundaria con su tarjeta de identificación podrá elegir un vestido o traje, zapatos y accesorios gratis de 10:00 a.m. a 2:00 p.m.

El evento Prom Couture Closet busca eliminar el obstáculo financiero de asistir al baile de graduación, que, para muchos estudiantes, resulta ser uno de los días más memorables de la escuela secundaria.

LEE NUESTRA VERSIÓN WEB
ESCANEANDO ESTE CÓDIGO

locales | Por Joelnix Boada | EL TIEMPO LATINO | eltiempolatino.com

Recortes y despidos crean incertidumbre entre trabajadores federales de DC

Su impacto va más allá afectando también a negocios, contratistas y a la economía de la ciudad

>>VIENE DE LA PAG. A1

Consecuencias

Entre las consecuencias de despidos en agencias vitales como los NIH, destacan que durante los próximos años cesarán algunas investigaciones importantes en patologías como el cáncer, el VIH y otras enfermedades.

Los recortes de presupuestos y despidos, además de socavar décadas de investigación científica, también afectan las campañas de prevención de enfermedades. Un reciente estudio determinó que en DC están disminuyendo los contagios de VIH a menos de 200 nuevos casos en 2023 por primera vez desde la década de 1990.

Sin embargo, la investigación advierte que el recorte a los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades para el trabajo de prevención del VIH pueden revertir este avance en el futuro.

La transformación en el panorama actual está forzando a la ciudad a reducir el presupuesto destinado a nueve grupos de salud comunitaria, que juegan un papel crucial en la realización de pruebas, la educación y la atención a algunos de los residentes más vulnerables. Estas organizaciones se han visto obligadas a disminuir sus horas de operación y su personal, además de tener que reorganizar sus recursos financieros en un momento en que apenas están comenzando a recuperar el terreno perdido debido a la COVID y se preparan para los ajustes presupuestarios de la administración Trump.

Otra de las consecuencias es que organizaciones sin fines de lucro dejarán de recibir donaciones privadas que en su mayoría eran dadas por trabajadores federales. Tal es el caso de Miriam's Kitchen, una organización que ayuda a personas con inseguridad alimentaria y falta de vivienda en DC. Su director ejecutivo, Scott Schenkelberg, dijo a WTOP News que hay preocupaciones de que las donaciones individuales disminuyen a medida que los trabajadores federales y contratistas recientemente despedidos "descubran que tienen que encontrar la manera de pagar sus propias facturas".

Presiones de Musk

Entre las recientes medidas tomadas por Elon Musk, nombrado jefe de reducción de costos de la administración Trump, está la exigencia a que miles de trabajadores federales respondan un correo electrónico en el que especifiquen lo que han hecho en la última semana.

En el correo, enviado el domingo, se les pide a los empleados que respondan "aproximadamente 5 puntos sobre lo que logró la semana pasada y envíe una copia a su gerente".

"De acuerdo con las instrucciones del presidente @realDonaldTrump, todos los empleados federales recibirán en breve un correo electrónico en el que se les solicitará que expliquen qué hicieron la semana pasada. Si no responden, se considerarán como una renuncia", publicó Musk en X.

La fecha límite para responder el correo finalizó el lunes 24 de febrero a las 11:59 p.m. Algunas agencias le habían pedido a sus empleados que no contesten el correo electrónico.

Demandas de sindicatos

Los sindicatos de trabajadores federales presentaron la noche del miércoles 19 de febrero una demanda para bloquear los despidos masivos, en ella alegan que "funcionarios están explotando y haciendo mal uso del período de prueba para eliminar personal en todas las agencias gubernamentales".

El documento presentado ante el Tribunal de Distrito de Estados Unidos en California asegura que la medida "representa uno de los fraudes laborales más masivos en la historia de este país".

Además, sostiene que la Oficina de Gestión de Personal del gobierno ordenó "ilegalmente" a las agencias federales enviar un aviso de despido "estandarizado" en el que se estipula que los trabajadores tienen problemas de desempeño.

Everett Kelley, presidente de la Federación Estadounidense de Empleados Gubernamentales, especificó en un comunicado de prensa que la administración Trump por motivos políticos abusa al despedir a trabajadores en periodo de prueba.

"El resultado ha sido el despido indiscriminado de miles de servidores públicos patrióticos en todo el país que ayudan a los veteranos en crisis, garantizan la seguridad de nuestras armas nucleares, mantienen el suministro de energía a los hogares estadounidenses, combaten la gripe aviar y brindan otros servicios esenciales", agregó.

Los recortes de presupuestos y despidos, además de socavar décadas de investigación científica, también afectan las campañas de prevención de enfermedades.

Trabajadores y sindicalistas protestaron contra la reciente agenda del presidente estadounidense Donald Trump.

Iniciativas a favor de los empleados federales

Sin embargo, estas notificaciones de despido han despertado la solidaridad de empresas y emprendimientos en DC que ofrecen ofertas para trabajadores y contratistas federales.

Entre ellos destacan la floristería Petal's Edge Floral Design en Alexandria que por San Valentín ofreció hasta el 21 de febrero arreglos florales gratuitos a los empleados federales. La cervecería Shaw, ubicada en 624 T St., NW,ofrece una cerveza de cortesía a los empleados que lleven su carta de despido.

La fotógrafa Fleur Louise tomará fotos a los extrabajadores federales para que las añadan en su perfil de LinkedIn.

Además, Friendship Hospital For Animals tendrá descuentos y ofertas para las mascotas de los trabajadores despedidos, entre ellas no se cobrarán exámenes de emergencia.

Crueldad, prejuicio y dinero motivan la política antiinmigrante de Trump

opinión | **Por Maribel Hastings** Asesora de America's Voice

El gobierno de Trump actúa con saña, desde alegrarse de quitarle el TPS a los haitianos, los mismos que acusó el año pasado de comer mascotas en Ohio, pasando por el zar fronterizo, Tom Homan, confirmando que todos los indocumentados son objetivo de deportación pues todos son "criminales", hasta el correo electrónico de Elon Musk a empleados federales indicándoles que provean cinco logros en su semana previa de trabajo o serán despedidos. El nivel de crueldad y perversión es aberrante.

Mientras Trump desmantela el gobierno federal y gira maquiavélicas órdenes ejecutivas, muchas de ellas aparentemente ilegales y anticonstitucionales, un sector de los estadounidenses parece estar todavía procesando qué está ocurriendo. Incluidos los que votaron por Trump y ahora se ven afectados por algunas de esas órdenes ejecutivas o sus propuestas de recortes presupuestales.

Quizá pensaron que Trump se limitaría a detener y deportar indocumentados de color y que sus políticas no los tocarían. Pero la realidad es otra. De hecho, la Cámara Baja y el Senado proponen diferentes versiones del presupuesto.

La Cámara Baja busca financiar las reducciones de impuestos a multimillonarios y corporaciones así como su maquinaria de deportaciones con recortes a programas de salud y nutricionales, como Medicaid, Obamacare (ACA) y SNAP, por nombrar algunos. Son más de 175,000 millones de dólares los que Trump quiere para la frontera y las deportaciones masivas.

> ***"Los ataques de esta administración provienen de tantos flancos que es difícil determinar cómo responder".***

Los ataques de esta administración provienen de tantos flancos que es difícil determinar cómo responder. No se limita a un solo grupo o causa. Se ataca a los inmigrantes, a la comunidad LGBTQ+, a quienes dependen de diversos programas federales que abarcan desde salud, educación, energía y asistencia nutricional, a los que financian investigaciones científicas contra el cáncer o el Alzheimer. Sin contar programas internacionales de ayuda alimentaria y salubrista, incluso para prevenir y tratar el VIH y el SIDA en naciones pobres.

Se han presentado múltiples demandas para frenar las acciones de Trump y algunos jueces han fallado en contra del presidente, como en el caso de eliminar la ciudadanía por derecho de nacimiento, o para impedir detenciones de indocumentados en iglesias y otros templos.

La pregunta es si el gobierno de Trump respetará los fallos judiciales porque en este nuevo orden que presenciamos Trump cree tener el poder absoluto de un monarca o dictador donde el ejecutivo prevalece sobre las otras ramas del gobierno, los poderes legislativo y judicial que para Trump no tienen ningún peso.

Y es que la obsesión de Trump con los inmigrantes no se debe únicamente a su prejuicio hacia las comunidades de color sino a que todas sus acciones ejecutivas y sus planes de deportaciones masivas benefician económicamente a quienes operan cárceles privadas. Estos a su vez son benefactores políticos del presidente. ABC News reportó que el CEO de CoreCivic, el mayor operador de prisiones privadas, Damon Hininger, declaró que "prevemos importantes oportunidades de crecimiento, tal vez el crecimiento más significativo en la historia de nuestra empresa en los próximos años".

Los contratistas militares privados también celebran los planes de Trump. Según POLITICO, un grupo que incluye a Erik Prince, exdirector ejecutivo de Blackwater, presentó a la Casa Blanca un agresivo plan para deportar a 12 millones de inmigrantes antes de las elecciones intermedias de 2026 mediante "campos de procesamiento en bases militares, una flota privada de 100 aviones y un pequeño ejército de ciudadanos privados facultados para realizar detenciones".

¿Otra muestra de los contrastes? Trump quiere un registro de indocumentados con multas o cárcel para los que no se anoten, al tiempo que propone su 'tarjeta dorada' para inversores al módico costo de 5 millones de dólares que incluye una vía a la ciudadanía.

Pero ya comienzan a surgir focos de resistencia a través del país. Los medios reportan sobre asambleas convocadas por legisladores republicanos en estados republicanos donde los representados cuestionan los planes de Trump que los afectan directamente.

El diario La Opinión reportó que patrullas comunitarias alertan a las comunidades sobre la presencia de agentes migratorios e incluso han frustrado operativos.

Guadalupe Carrasco, profesora de Estudios Chicanos y Latinoamericanos de Cal State University Northridge, quien participa de las patrullas, le dijo al diario que "sabemos que hay riesgos en lo que hacemos, que nos pueden perseguir y hasta levantarnos cargos falsos por cualquier motivo…De todos modos vamos a seguir protegiendo a la comunidad".

TOTAL DENTAL CARE
DENTISTA FAMILIAR Y COSMÉTICA
DR. LINH ANTHONY NGUYEN, D.D.S. P.C.
CORONAS, PUENTES, DENTADURAS, EXTRACCIONES,ROOT CANAL,IMPLANTES,COSMÉTICA DENTAL,TRATAMIENTO DE ENCÍAS.
ABRIMOS HASTA TARDE LOS SÁBADOS Y DOMINGOS
ORTODONCIA
FRENILLOS PARA NIÑOS Y ADULTOS
SERVICIO DE EMERGENCIAS
Aceptamos la mayoría de seguros y medicaid.
Financiamiento a 12 meses sin intereses con crédito aprobado.
PACIENTES NUEVOS
LIMPIEZA
$60
Incluye: Examen y consulta.
Chequeo del cáncer bucal
2 rayos X (bitewing)
Precio Regular $200
Solo pago en efectivo.
No válido con seguro para terceros
703-256-1183
5017-B BACKLICK RD.
ANNANDALE,VA 22003

Conrad Gaarder Escudero
ABOGADO, 30 años de experiencia
ACCIDENTES CON LESIONES PERSONALES, BANCARROTA, CASOS CRIMINALES, CASOS DE TRANSITO (RECKLESS, LICENCIA SUSPENDIDA, DWI), DIVORCIO DE MUTUO ACUERDO
6402 Arlington Blvd. Suite 371
Falls Church, VA (7 CORNERS)
(703) 522-4122 (703)587-6188
PRIMERA CONSULTA GRATIS
ATENDEMOS EN ESPAÑOL

FUNDADO EN 1991 www.eltiempolatino.com
El Tiempo Latino
1701 Rhode Island Ave NW, Washington, DC 20036
TEL: 202-334-9100 - FAX: 202-496-3599
e-mail: contacto@eltiempolatino.com
VENTAS: sales@eltiempolatino.com
Publisher/CEO Marcos Marín | **Executive Chairman** Javier Marín | **Partner/Chief Advisor** Ana Julia Jatar
NEWS
EXECUTIVE VP Rafael Ulloa
SENIOR EDITOR Ricardo Sánchez Silva
NATIONAL EDITOR Clavel Rangel
ASSOCIATE EDITOR Abel López
WRITERS Olga Imbaquingo, Milagros Meléndez, Carmen Rodríguez, Mario Amaya, Irene Sarabia, Claudia Alizo
PHOTOGRAPHERS José Argueta, Noelia Izarza
VIDEO PRODUCER Génesis Arocha
SOCIAL MEDIA MANAGER Isabel Ocando
SALES & ADVERTISING
EXECUTIVE VP Zulema Tijero
ACCOUNT EXECUTIVES Gloria Canon
ADMINISTRATION Ivonne Alemán Zanatta
BUSINESS DEVELOPMENT DIRECTOR Federico Ortega
BUSINESS DEVELOPMENT Andrea Cifuentes, Alejandro Marín
NEWS SERVICE The Washington Post
MARKETING
PROJECT MANAGEMENT Andrea Chacón
PR & PARTNERSHIPS Lorena Ramírez
DIGITAL STRATEGY Cali Muñoz
PRODUCTION
SENIOR GRAPHIC DESIGNER Andrés Hernández
GRAPHIC DESIGNERS Jesús Reggeti
DIGITAL DESIGNER Sabrina Marín
TRAFFIC Ivonne Alemán Zanatta
El Tiempo Latino no es responsable por las opiniones expresadas en artículos firmados.
National Association of Hispanic Publications
Audit Bureau of Circulations
© El Tiempo Latino LLC. Derechos reservados. NOTA: La compañía puede a su entera discreción, editar, clasificar o rechazar cualquier contenido publicitario. Ajustes se hacen sólo si un error altera materialmente la efectividad del aviso y solo por el espacio actual ocupado por el error.

Por Mariana Nonino | La Red Hispana

locales

Guía completa: declaración de impuestos en 2025

Es fundamental estar al tanto de las fechas importantes para evitar multas o problemas con el IRS

La declaración de impuestos es un trámite que se hace una vez al año, donde las personas le cuentan al Servicio de Impuestos Internos (IRS) cuánto ganaron, qué deducciones y créditos fiscales tienen. Con esta información, se calcula si debes pagar impuestos adicionales o si, por el contrario, recibirás un reembolso.

La declaración de impuestos es fundamental por varias razones

En primer lugar, es una obligación legal para la mayoría de los residentes en los Estados Unidos, lo que garantiza el cumplimiento de las normativas fiscales. Además, declarar permite acceder a beneficios como créditos fiscales y reembolsos, que pueden mejorar tu situación financiera. Por último, mantener un buen historial fiscal es clave para futuras solicitudes de créditos, préstamos hipotecarios o incluso procesos de inmigración.

¿Quién debe declarar impuestos en los Estados Unidos?

Para el año tributario 2025, los requisitos de ingresos para declarar impuestos en los Estados Unidos varían según el estado civil, la edad y el tipo de ingresos. A continuación, se detallan los umbrales de ingresos que indican si tienes que presentar una delcaración de impuestos.

Fechas clave y plazos del IRS

Es fundamental estar al tanto de las fechas importantes para evitar multas o problemas con el IRS:

- La temporada de impuestos ya comenzó, a mediados de enero.
- La fecha límite para presentar la declaración de impuestos en los Estados Unidos en 2025 será el martes 15 de abril de 2025.
- Si necesitas más tiempo, puedes solicitar una extensión hasta el 15 de octubre. Sin embargo, esto no extiende el plazo para pagar impuestos adeudados. Es decir que si debes dinero al IRS tienes que igual hacer tu pago a mas tardar el 15 de abril de 2025.

Situación	Ingreso Bruto Mínimo para Declarar Impuestos (2025)
Soltero menor de 65 años	$12,950
Soltero de 65 años o más	$14,700
Casado (ambos menores de 65 años)	$25,900
Casado (uno de los cónyuges tiene 65 años o más)	$27,300
Casado (ambos cónyuges tienen 65 años o más)	$28,700
Cabeza de familia menor de 65 años	$19,400
Cabeza de familia de 65 años o más	$21,150
Ingresos por cuenta propia	$400 o más (independientemente l de a edad o estado civil)
Beneficios del gobierno (ej. Seguro Social)	Sujeto a impuestos si los ingresos totales superan ciertos umbrales

IMÁGENES FREEPIK.COM

- Tienes un plazo de hasta tres años para enmendar tu declaración si encuentras errores.

Ayuda y recursos gratuitos del IRS en español

1. Sitio web oficial del IRS en español

- Página principal: https://www.irs.gov/es
- Incluye guías, formularios, herramientas interactivas y más.

2.Asistencia gratuita para la preparación de impuestos (VITA y TCE)

- Los programas VITA (Volunteer Income Tax Assistance) y TCE (Tax Counseling for the Elderly) ofrecen ayuda gratuita para preparar declaraciones de impuestos a personas con ingresos bajos, personas mayores y quienes no hablan inglés.
- Encuentra un sitio cercano: Localizador de sitios VITA/TCE.

3. Línea directa del IRS en español

- Teléfono: 1-800-829-1040
- Asistencia personalizada en español para resolver dudas.
- Herramientas en línea
- Herramienta de estado de reembolso: ¿Dónde está mi reembolso?
- Calculadora de retención de impuestos: Calculadora del IRS.

Declarar impuestos no solo es una obligación legal, sino una oportunidad para acceder a beneficios fiscales que pueden mejorar tu situación financiera. Aprovecha estos servicios gratuitos para asegurar un futuro financiero sólido y en cumplimiento con las normativas fiscales. Recuerda siempre mantente organizado y reúne todos tus documentos con anticipación, como formularios W-2, 1099 y recibos relevantes.

Patrocinado por:

EMD SALES, INC International Foods & Wines · Giant · Tiempo Latino · SAFEWAY · Legado Infinito · maryland physicians care · boost mobile · NW Northwest Federal Credit Union Foundation · Washington Gas · maryland health connection · UnitedHealthcare · R&A Restaurants · SHOPPERS · Amerigroup · cricket 5G · Community Partners · McD Mateos · Costa Media · DC 87.7FM · La Pantera 100.7 · State Farm · Cool & Associates LLC · HDS · Anthem HealthKeepers · 4 · 44 · Wellpoint · Risk Strategies · Ganamos · bge · Univision Washington D.C.

Seguro Social anuncia pagos retroactivos acelerados y beneficios mensuales más altos. Esto debes saber

Algunos maestros, bomberos y agentes de la policía en varios estados serán beneficiados por esta nueva ley del Seguro Social

El Seguro Social anunció beneficios retroactivos para millones de beneficiarios y aumentos de pagos mensuales de beneficios a personas que han sido afectadas por la eliminación de la ventaja imprevista (WEP) y el ajuste por pensión del gobierno (GPO).

Por qué esto es importante. Estas disposiciones legales redujeron o eliminaron los beneficios del Seguro Social para más de 3.2 millones de personas que reciben una pensión basada en un trabajo que no estaba cubierto por el Seguro Social (una "pensión no cubierta") porque no pagaban impuestos de Seguro Social. La Ley de Equidad del Seguro Social pone fin a la WEP y el GPO.

Qué debes saber sobre las decisiones del Seguro Social. El Comisionado Interino del Seguro Social, Lee Dudek dijo que "el programa agresivo del Seguro Social para comenzar a emitir pagos retroactivos en febrero y aumentar los pagos mensuales de beneficios a partir de abril, respalda la prioridad del presidente Trump de implementar la Ley de Equidad del Seguro Social lo más rápido posible".

"La estimación original del Seguro Social de tomar un año o más ahora solo se aplicará a casos complejos que no se puedan procesar automáticamente. Las personas de los EE. UU. merece recibir los beneficios que le corresponden lo más rápido posible".

CORTESÍA

Quiénes se beneficiarán. Algunos maestros, bomberos y agentes de la policía en varios estados serán beneficiados por esta nueva ley del Seguro Social. También los empleados federales cubiertos por el Sistema de Jubilación del Servicio Civil (CSRS) y las personas cuyo trabajo había sido cubierto por un sistema de Seguro Social de otro país serán beneficiados.

El Seguro Social informó que a muchos beneficiarios se les deberá un pago retroactivo porque la compensación de WEP y GPO ya no se aplica desde enero de 2014. La mayoría de las personas recibirán un pago retroactivo único a finales de marzo, que se depositará en su cuenta bancaria registrada con el Seguro Social.

Entre líneas. Muchas de estas personas también recibirán los beneficios mensuales más altos, que se reflejarán primero en el pago de beneficios que recibirán en abril. Dependiendo de factores como el tipo de beneficio del Seguro Social recibido y la cantidad de la pensión de la persona, el cambio en la cantidad del pago variará de una persona a otra.

Los avisos llegarán por el correo postal del Seguro Social

Los avisos de los pagos llegarán por el correo postal del Seguro Social. En este correo también se le explicará el cambio de beneficio o el pago del retroactivo.

Lo que debes saber. La mayoría de las personas recibirán el pago retroactivo dos o tres semanas antes de recibir el aviso por correo postal.

El Seguro Social está acelerando los pagos utilizando la automatización y continuará procesando muchos casos complejos que deben hacerse manualmente, caso por caso. Los casos complejos tomarán más tiempo para actualizar los archivos del beneficiario y pagar los beneficios correctos.

Siguiendo la noticia. El Seguro Social urge a los beneficiarios a esperar hasta abril para preguntar sobre el estatus de su pago retroactivo, ya que estos pagos se procesarán gradualmente hasta marzo. Debido a que la nueva cantidad del pago mensual comenzará con el pago de abril, los beneficiarios deben esperar hasta después de recibir el pago de abril, antes de comunicarse con el Seguro Social si tienen preguntas sobre la cantidad de su beneficio mensual.

El Tiempo Latino es tu conexión directa con las últimas noticias, opiniones y tendencias.

¡Elige tus newsletters favoritos y mantente informado!

www.eltiempolatino.com/newsletters

AM Nacional
Las siete noticias nacionales más relevantes en español.

Tiempo Político
Acontecer político de EEUU desde la perspectiva latina.

Tiempo Financiero
Acontecer económico y análisis financiero en EEUU desde el punto de vista latino.

Tiempo Salud
Actualidad médica con énfasis en la salud de los hispanos de la mano de Harvard y Mass General Hospital.

SELECCIONES
Resumen exclusivo en español de aliados como The New York Times, Washington Post y Financial Times.

Resumen Semanal
Compilado de las noticias más importantes de la semana en todos los ámbitos.

Tiempo Latino

Por Phil Galewitz | KFF Health News

salud

Lavar, secar, inscribirse: cómo obtener Medicaid... en una lavandería en Maryland

Una empresa con sede en DC, envía trabajadores comunitarios a lavanderías en MD, PA, NJ y DC, para ayudar a las personas a obtener y utilizar la cobertura médica

En una lavandería SuperSuds en Suitland Maryland, en el límite sur con Washington, D.C., un flujo constante de clientes cargaba ropa en lavadoras y secadoras un domingo por la mañana reciente, mientras esperaban mirando sus teléfonos o la televisión.

En medio del suave zumbido de la ropa centrifugándose, Adrienne Jones inició su ronda vistiendo una remera amarilla, preguntando a los clientes sobre sus necesidades de salud. "¿Tiene cobertura médica?", preguntaba Jones, gerenta de extensión de Fabric Health, a Brendan Glover, de 25 años, que estaba lavando la ropa con su niño pequeño a cuestas.

Glover trabaja en la policía, pero perdió su cobertura en 2024 cuando terminó un trabajo. "Soy joven, así que no pienso en eso, pero sé que lo necesitaré", dijo.

Jones anotó su número, le dio una tarjeta de regalo para una futura visita a la lavandería y prometió ayudarlo a encontrar una cobertura asequible. Los programas estatales de cobertura de Medicaid y la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio (ACA) han tenido dificultades durante mucho tiempo para conectarse con los estadounidenses de bajos ingresos para ayudarlos a acceder a la atención médica.

Envían cartas y correos electrónicos, hacen llamadas telefónicas y publican en plataformas de redes sociales como Facebook y X.

Ahora, algunos de estos programas estatales están probando un enfoque alternativo: reunirse con las personas en las lavanderías o "laundromats", adonde van regularmente y en donde suelen tener tiempo para charlar.

Fabric Health, una empresa emergente con sede en Washington, D.C., envía trabajadores comunitarios a lavanderías en Maryland, Pennsylvania, Nueva Jersey y, desde enero, al Distrito de Columbia, para ayudar a las personas a obtener y utilizar la cobertura médica, incluso ayudando a programar controles o atención de maternidad.

Los trabajadores, muchos de los cuales son bilingües, también visitan las lavanderías para establecer relaciones, generar confianza y conectar a las personas con la asistencia del gobierno.

Los planes de salud de Medicaid, incluidos los administrados por CareFirst BlueCross BlueShield en Maryland, UPMC en Pittsburgh y Jefferson Health en Philadelphia, pagan a Fabric Health para que se conecte con sus afiliados.

La Asociación de Organizaciones de Atención Médica Administrada de Maryland, el grupo comercial de planes de salud de Medicaid del estado, le paga a Fabric health para ayudar a las personas a recertificar su elegibilidad para Medicaid después que expiraran las protecciones de cobertura promulgadas durante la pandemia de covid.

Desde 2023, la empresa se ha conectado con más de 20.000 personas solo en Maryland y Pennsylvania, recopilando información de contacto y datos sobre sus necesidades sociales y de salud, dijo Allister Chang, cofundador y director de operaciones. Chang también forma parte de la Junta de Educación de D.C. como representante electo del Distrito 2.

Fabric Health no reveló a KFF Health News lo que cobra. La empresa está estructurada como una corporación de beneficio público, lo que significa que es una empresa con fines de lucro creada para brindar un beneficio social y no está obligada a priorizar la búsqueda de ganancias para los accionistas.

Pennie, el mercado de ACA de Pennsylvania, que abrió en 2020, contrató a Fabric Health para que hable con personas en las áreas de Philadelphia y Pittsburgh sobre las opciones de cobertura, y las inscriba. Una encuesta realizada el año pasado reveló que dos tercios de las personas sin seguro en el estado nunca habían oído hablar de Pennie, dijo Devon Trolley, directora ejecutiva del mercado de seguros.

"El enfoque de Fabric es muy novedoso y creativo", dijo. "Van a donde están las personas que tienen algo de tiempo, desarrollan relaciones de base y hacen correr la voz sobre Pennie".

Para los afiliados, las charlas en las lavanderías pueden ser más fáciles y rápidas que conectarse con el servicio de atención al cliente de sus planes de salud. Para los planes, pueden aumentar los pagos de desempeño del estado, que están vinculados a la satisfacción de los afiliados, y la eficacia a la hora de acercar servicios como exámenes de detección de cáncer a sus clientes.

PHIL GALEWITZ/KFF HEALTH NEWS

Brendan Glover conversa con Adrienne Jones, trabajadora de Fabric Health, en una lavandería de Suitland, Maryland. Glover estaba sin seguro en ese momento y Jones dijo que la compañía lo ayudaría a encontrar cobertura.

"Nuestro argumento es: la gente pasa dos horas a la semana esperando en las lavanderías y ese tiempo de inactividad puede ser increíblemente productivo", dijo Courtney Bragg, cofundadora y directora ejecutiva de Fabric Health.

CareFirst comenzó a trabajar con la empresa el año pasado para ayudar a las personas en Maryland a renovar la cobertura, programar controles y registrarse para otros beneficios, como asistencia con los pagos de la luz y cupones de alimentos.

Sheila Yahyazadeh, directora de operaciones externas del plan CareFirst, dijo que la iniciativa muestra la importancia de la interacción humana. "Existe la idea errónea de que la tecnología resolverá todo, pero un rostro humano es absolutamente fundamental para que este programa sea exitoso porque, al final del día, la gente quiere hablar con alguien y sentirse que se la escucha y atiende", dijo.

En una visita anterior a SuperSuds, Jones, la trabajadora social de Fabric Health, conoció a Patti Hayes, de 59 años, de Hyattsville, Maryland, que está inscrita en el plan de salud de Medicaid operado por CareFirst, pero que no había visto a un médico de atención primaria en más de un año. Dijo que prefería ver a un médico de raza negra.

Después de que se conocieron en la lavandería, Jones la ayudó a encontrar un nuevo médico y programar una cita. También la ayudó a encontrar un terapeuta en la red de su plan.

"Esto es útil porque es más un toque personal", dijo Hayes.

Fabric Health también envía mensajes de texto a las personas para que se mantengan en contacto y les digan cuándo volverán a la lavandería para encontrarse de nuevo en persona.

Paola Flores, de 38 años, de Clinton, Maryland, le dijo a una trabajadora de Fabric Health que necesitaba ayuda para cambiar de plan de Medicaid para poder recibir una mejor atención para su hijo autista. Al comunicarse con ella en español, la trabajadora le dijo que la ayudaría, incluso concertando una cita con un pediatra.

"Es difícil encontrar buena ayuda", dijo Flores.

Ryan Moran, director del Medicaid de Maryland, dijo que Fabric Health ayudó a mantener a las personas inscritas durante el proceso de desafiliación de Medicaid, cuando todos los que estaban en el programa tuvieron que renovar su inscripción después que expiraran las protecciones de la pandemia, que duraron tres años.

Los trabajadores comunitarios se centraron en las lavanderías de las ciudades que tenían altas tasas de personas que eran dadas de baja por razones de papeleo.

"No hay duda sobre el valor de la interacción entre humanos y la capacidad de estar en donde están las personas, lo que elimina barreras y hace que las personas se relacionen con nosotros", dijo Moran.

¡Comience el 2025 protegido. Vacúnese!

Vacunarse es nuestra mejor defensa contra las enfermedades. Recuerde tomar las precauciones adecuadas para protegerse a sí mismo y a sus seres queridos de las enfermedades respiratorias como COVID-19, GRIPE y VRS.

Mary's Center ofrece vacunas seguras para prevenir el riesgo de infección y evitar enfermedades graves.

Si aún no ha recibido su vacuna, programe una cita hoy. ¡Las vacunas son seguras y efectivas! ¡Juntos podemos detener la propagación!

Escanee el código QR para más información

Mary's Center

COMMUNITIES SUPPORTING COMMUNITIES

Show your support by rounding up your purchase when checking out at Giant from February 28 through April 3.

CARLOS ROSARIO INTERNATIONAL PUBLIC CHARTER SCHOOL

Latino Student Fund

THEARC Building Bridges Across the River

LATIN AMERICAN YOUTH CENTER

15 YEARS BAGS OF LOVE CARING FOR OUR COMMUNITIES EST. 2009

Giant giantfood.com

EFE/EPA/ALLISON DINNER

Conan O'Brien será el presentador de la ceremonia más esperada del cine.

La "maldición" de los Oscar. ¿Leyenda o realidad?

La ceremonia de los premios Oscar celebra su 97ª edición este próximo domingo 2 de marzo.

La "maldición del Oscar" es una creencia popular en la industria del entretenimiento que sugiere que ganar un Premio de la Academia, especialmente en las categorías de actuación, puede tener consecuencias negativas para la carrera o la vida personal del ganador.

No se trata de una maldición literal, sino más bien de una serie de patrones observados a lo largo de los años que han dado pie a esta superstición. Figuras como Halle Berry, Jennifer Hudson y Adrien Brody son ejemplos de quienes han sentido este impacto negativo.

¿Cuáles son las interpretaciones de la maldición del Oscar?

Existen varias interpretaciones de la maldición del Oscar. Una de las más comunes se centra en el declive profesional. Se dice que algunos actores y actrices, tras alcanzar la cima con un Oscar, experimentan dificultades para encontrar papeles igual de relevantes o exitosos.

Sus siguientes proyectos pueden ser menospreciados por la crítica o fracasar en taquilla, lo que lleva a un estancamiento o incluso al olvido en la industria. Este fenómeno se atribuye a varias razones:

Altas expectativas. El público y la industria generan expectativas enormes sobre el ganador del Oscar, lo que dificulta superarlas con trabajos posteriores.

Encapsulamiento en un rol. El papel que les valió el Oscar puede encasillarlos, dificultando que los vean en otros registros.

Malas decisiones. La presión y la sobreexposición pueden llevar a los actores a tomar decisiones profesionales desacertadas.

Otra vertiente de la maldición se enfoca en la vida personal, especialmente en las relaciones amorosas. Se ha observado que algunos ganadores del Oscar, particularmente en la categoría de Mejor Actriz, sufren rupturas sentimentales o divorcios poco después de recibir el premio.

Si bien la causalidad es difícil de probar, se especula que el estrés, los cambios en la dinámica personal y la atención mediática pueden influir en estas situaciones.

Es importante destacar que la maldición del Oscar no afecta a todos los ganadores por igual. Muchos actores y actrices han continuado sus carreras con éxito tras recibir la estatuilla, consolidando su estatus y participando en proyectos aclamados. Ejemplos de esto incluyen a Meryl Streep, Tom Hanks o Cate Blanchett, quienes han mantenido una trayectoria brillante tras ganar múltiples premios Oscar.

Además, el concepto de la maldición del Oscar también se extiende a películas que, a pesar de ser consideradas obras maestras o tener un gran impacto cultural, no ganan el premio a Mejor Película. Se argumenta que, con el tiempo, estas películas "malditas" son recordadas y valoradas incluso más que las que sí se llevaron el galardón.

NPS confirmó que los cherry blossoms florecerán entre el 28 al 31 de marzo

PEXELS.COM

El Servicio de Parques Nacionales (NPS) anunció este jueves las fechas de máxima floración de los emblemáticos cherry blossoms de Washington DC. Los amantes de los cerezos pueden esperar que éstas alcancen su florecimiento entre el 28 y el 31 de marzo.

El NPS determina el momento del pico de floración cuando el 70% de los cerezos en el área de Tidal Basin, cerca del National Mall, están en pleno florecimiento. Una vez alcanzado este punto, las flores pueden perdurar en los árboles durante aproximadamente una semana, siempre y cuando las condiciones climáticas sean cálidas y haya poco viento.

Sin embargo, un clima inusualmente frío, húmedo o ventoso puede hacer que los pétalos caigan en solo unos pocos días.

National Cherry Blossom Festival

El National Cherry Blossom Festival Parade se celebrará del 20 de marzo al 13 de abril e incluirá eventos como el Blossom Kite Festival, el desfile y más.

Este festival es un gran atractivo tanto para los turistas como para los lugareños, convirtiendo DC en un animado centro de actividad. La alcaldesa de D.C., Muriel Bowser, describió el festival tanto como un espectáculo natural como una bendición económica, generando más de 200 millones de dólares en ingresos el año pasado con multitudes que superaron las cifras anteriores a la pandemia.

Con más de 100 actuaciones en el ANA Stage, el ambiente de festival en torno a la zona de bienvenida de Tidal Basin, que se inaugura el 22 de marzo, promete ser vibrante. Nuevos eventos, como las exposiciones de murales de estudiantes y la carrera inaugural Stumpy's Petals & Paddles -en honor a un resistente cerezo retirado debido a las inundaciones- aportan nueva energía al festival de este año.

Aunque los árboles de Tidal Basin son los más famosos, esta atracción floral adorna los ocho distritos, celebrando un festival que abarca toda la ciudad.

El florecimiento de los cherry blossoms

NPS compartió las fechas de máxima floración, sin embargo, los meteorólogos sugieren que las floraciones podrían prolongarse hasta el 3 de abril, otros afirman que sería entre el 23 al 27 de marzo.

A causa del cambio climático inducido por actividades humanas, la fecha promedio de la floración ha avanzado aproximadamente una semana en el último siglo, pasando aproximadamente del 4 de abril al 29 de marzo. En los últimos cinco años, la floración máxima ha ocurrido antes de esta fecha.

Desde 1921, el registro más antiguo de floración temprana se registró el 15 de marzo de 1990, mientras que el pico más tardío se observó el 18 de abril de 1958.

Su origen

La historia de los árboles de cerezos la capital está entrelazada con un gesto de amistad significativo entre Japón y Estados Unidos. En 1912, el alcalde Yukio Ozaki de Tokio donó 3,000 cerezos a a Washington como un símbolo de buena voluntad entre los dos países.

Este regalo fue facilitado en gran parte gracias al trabajo de Eliza Scidmore, una destacada escritora y viajera estadounidense, y la primera dama Helen Taft, quienes defendieron la idea de plantar estos árboles en los terrenos de la ciudad.

Aunque un primer intento de introducir cerezos en 1910 fracasó debido a una plaga que obligó a destruir los árboles, el alcalde Ozaki no se desanimó y realizó un segundo envío en 1912, que finalmente llegó en perfectas condiciones y fue plantado alrededor del Tidal Basin. La plantación de estos cerezos marcó el comienzo de una hermosa tradición que ha perdurado hasta el presente.

Clasificados

Llame al tel. 202-334-9100
Fax. 202-496-3599
Horario: 9 am a 5 pm.
Para publicar anuncio regular, Martes Hasta las 5 pm.
Para publicar "liners", Miércoles hasta las 12 pm.

Forma de pago: cheque, money order, check cards, o cárguelo a su tarjeta de crédito Visa, Mastercard o AMEX.

NO SE ACEPTA DINERO EN EFECTIVO

SERVICIOS PROFESIONALES ▼

SKIN & LASER SURGERY CENTER
CONSULTA GRATUITA CON LA PRESENTACIÓN DE ESTE AVISO
TENEMOS LA SOLUCIÓN PARA SUS PROBLEMAS EN LA PIEL
¡Resalte su Belleza!
DERMATOLOGIA Y TRATAMIENTOS DE LASER
• TRATAMIENTO DE CANCER DE LA PIEL: CIRUGIA DE MOHS
• ACNE, ECZEMA, PSORIASIS, MELASMA, KELOID, HAIR LOSS, IRRITACIONES DE LA PIEL, ETC.
PROCEDIMIENTOS COSMETOLOGICOS:
• BOTOX AND FILLERS: RESTYLANE, RADIESSE, JUVEDERM
• EXFOLIACIONES QUIMICAS
• REMOCION DE: TATUAJES, MAQUILLAJE PERMANENTE, CABELLOS, VENAS, CABELLO, PECAS, CICATRICES Y OTRAS LESIONES
• MICROAGUJAS (MICRONEEDLING)
• REJUVENACION Y ENCOGIMIENTO DE LA PIEL (SKIN TIGHTENING)
• BLEPHAROPLASTIA
• CAIDA DE CABELLO CON PLASMA RICO EN PLAQUETAS(PRP)
• MICRODERMABRASION
Se Aceptan Seguros de Salud
¡LLÁMENOS Y VISÍTENOS!
MCLEAN, VA | WOODBRIGE, VA
703-940-1949

EXAMEN FÍSICO DE INMIGRACIÓN
PARA NIÑOS Y ADULTOS
SE HABLA ESPAÑOL
PRECIOS A PARTIR DE $275.00
2200 OPITZ BLVD
SUITE 355
WOODBRIDGE, VA 22191
LLÁMANOS :
703-580-6400
LUNES - VIERNES 9AM - 5PM

ANUNCIE EN EL TIEMPO LATINO
Y PAGUE SU AVISO CON CUALQUIERA DE SUS TARJETAS DE CRÉDITO

(202)-334.9160

Síguenos @eltiempolatino

Construcción ▼

BENCHMARK UTILITY SERVICES
¡ESTAMOS CONTRATANDO!
Trabajos de construcción con ALTOS SALARIOS en construcción de servicios públicos y excavación
- Trabajadores
- Operadores
- Líderes de Equipo
- Capataces
21545 Ridgetop Circle, Sterling, VA 20166
(703) 594-9043

Empleos

Construcción ▼

SAGRES CONSTRUCTION, CORP.
COMPAÑIA DE CONSTRUCCIÓN NECESITA PERSONAL
•TRABAJADORES
•TUBERÍAS (ALCANTARILLADO/AGUA)
•OPERADORES (EXPERIENCIA EN EXCAVADORAS/RETROEXCAVADORAS)
•CAPATACES (EXPERIENCIA EN TUBERÍAS PRINCPALES/CONCRETO)
•ALBAÑILES
APLICAR EN PERSONA
3680 WHEELER AVE. SUITE 300
ALEXANDRIA, VA 22304
DEPOSITAR SU APLICACIÓN EN LA PUERTA PRINCIPAL
Cualquier preguntas llamar al
703-924-7220
Esta organización participa en E-verify
EMPLEADOR DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

SAGRES CONSTRUCTION, CORP.
¡OPORTUNIDADES DE TRABAJO EN RICHMOND!
¡Únete a nuestro equipo en Richmond hoy!
Actualmente estamos contratando para las siguientes posiciones:
• Trabajadores
• Operador de Máquina Excavadora
• Colocadores de tuberías
3680 WHEELER AVE. SUITE 300
ALEXANDRIA, VA 22304
PARA MÁS DETALLES Y APLICAR
Llama a nuestro número principal
703-924-7220
y pregunta por los trabajos en Richmond.
Esta organización participa en E-verify | Empleador De Igualdad De Oportunidades

Varios ▼

SE VENDE PANORAMA LATINO TV SHOW
Un programa informativo y educativo en español en la tele por 25 años y en YouTube.
Interesados 703-851-5525

ESTAMOS CONTRATANDO
AYUDANTE
SE NECESITA LICENCIA DE CONDUCIR
(703) 461-0505
5916 FARRINGTON AVE
ALEXANDRIA VA 22304

La Oficina Legal de Guillermo Uriarte, Falls Church, VA
SOLICITA EMPLEADO DE CONTABILIDAD BILINGÜE (ESPAÑOL/INGLÉS)
para manejar cuentas y registros financieros.
• Tiempo completo
• Mínimo 2 años de experiencia
Si cumples con los requisitos, envía tu resumen a:
uriartevisa@gmail.com

Restaurant ▼

COCOS FOOD INTERNATIONAL MARKET
CONTRATANDO:
Cocinero (Comida Mexicana - Tacos, Quesadillas, Burritos)
Ubicación: COCOS International Market, Sterling, VA
Tiempo completo
¡Únete a nuestro equipo y muestra tu talento en la cocina mexicana! Estamos buscando un cocinero apasionado para especializarse en tacos, quesadillas y burritos. Si tienes experiencia creando platos sabrosos y audaces en una cocina de ritmo rápido, ***¡queremos saber de ti!***
Responsabilidades:
- Cocinar tacos, quesadillas y burritos por orden, manteniendo una alta calidad
- Manejar los ingredientes con cuidado para mantener sabores frescos y auténticos
- Asegurar la limpieza de la cocina y los estándares de seguridad alimentaria
- Trabajar con el equipo para satisfacer la demanda en horas pico
¿Interesado? Llame Tim 703-433-2003 para más detalles

RENTA ▼

ANNANDALE, VA
SE RENTA BASEMENT.
INTERESADOS LLAMAR AL
703-932-1658

VENDA O ALQUILE SU PROPIEDAD
Llame para poner su aviso en El Tiempo Latino
(202)-334.9160

Miller&Long
CONCRETE CONSTRUCTION
Compañía constructora de concreto, requiere

Compañía constructora de concreto, requiere de carpinteros con experiencia en concreto, se ofrece salario competitivo y beneficios.

Usted tiene que estar autorizado para trabajar en los Estados Unidos.

Aplicar en persona de Lunes a Viernes de 8:00AM a 12:00PM en la siguiente dirección

7101 Wisconsin Avenue #800, Bethesda MD 20814.

Somos una empresa libre de drogas

EOE/AA/M/F/VET/DISABILITY